

## Führungskompetenzen

Wie stark sind Ihre Kompetenzen in diesen Bereichen? Wie gehen Sie mit diesen Themen um?  
 Wenn Sie Auslöser oder Empfänger sind?

wie ausgeprägt?	schwach			stark			
	-3	-2	-1	0	1	2	3
Analysen							
Arbeitstechnik							
Auftragserteilung							
Chancen/Risiken							
Delegation							
Effektivität							
Effizienz							
Entscheidung							
Erfolg							
Erklärung							
Fachwissen							
Feedback							
Forderung							
Führung							
Handlungsspielraum							
Informationen							
Kennzahlen							
Komplexität							
Konsequenz							
Kontrolle							
Konzepte							
Koordination							
Kosten/Nutzen							
Leistungsfähigkeit							
Methode							
Moderation							
Organisation							
Orientierung							
Personalentwicklung							
Planung							
Präsentation							
Prioritäten							
Produktivität							
Qualität							
Ressourcen							
Richtlinien							
Schlussfolgerungen							
Steuerung							
Strategie							
Struktur							
Taktik							
Übersicht							
Unternehmensprozesse							
Unternehmertum							
Verhandlung							
Vision							
Visualisierung							
Zielvorgaben							